

9.1.1
políticas
para
promoção
mobilidade
plano de
acção



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM
8/2012, Diário da República N° 141-1ª
(e Julho)

Contribuinte Fiscal 5417193178

CONSELHO CIENTÍFICO DO ISUP PORTO AMBOIM
ACTA N° 2/2022

Aos dez e seis dias do mês de Setembro de dois mil e vinte e dois, pelas nove horas, no Auditório do Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim (ISUP), esteve reunido o seu Conselho Científico em sessão extraordinária, sob presidência do Vice-Presidente para os Assunto Científicos e Pós-graduação, Phd, António Gaspar Domingos, coma seguinte ordem de serviço:

- 1- Informação;
- 2- Apresentação, da Política de Promoção de Mobilidade de Docente; de Investigadores, e de Estudantes
- 3- Diversos.

Primeiro Ponto

O Vice-Presidente começou por informar a necessidade de implementar as políticas de mobilidade de docentes, investigadores e estudantes com outras instituições de Ensino Superior, nacionais e internacionais, bem como a necessidade da adequação constante a legislação em vigor.

Segundo Ponto

Fez-se a leitura dos procedimentos para a elaboração das políticas, tendo em conta as necessidades dos cursos ministrados pelo ISUP, as necessidades de formação dos nossos docentes, as fraquezas do corpo docente para concordar o convite de professores de outras instituições para acrescentar a qualidade dos processos de Ensino-aprendizagem, a investigação e a extensão universitárias.

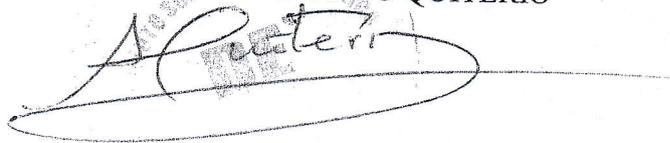
A seguir foram apresentadas as linhas da Política de Promoção de Mobilidade de Docente; dos Investigadores e dos estudantes em um documento único.

Após das apresentações, os membros do Conselho fizeram as suas propostas, que foram aceites e inseridas as mudanças ficaram aprovadas as Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente, Investigadores e Estudantes.

Para que fique constância dos membros do Conselho Científico, assinamos no anexo.

PRESIDENTE DO CONSELHO CIENTÍFICO, DO INSTITUTO SUPERIOR
POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM, EM PORTO AMBOIM, AOS 16 DE
SETEMBRO DE 2022

PHD. ANTÓNIO MANUEL MÓRENO QUITÉRIO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Quitério', is written over a faint circular stamp. The signature is enclosed within a large, hand-drawn oval.

Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente, Investigadores e Estudantes

Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente:

Tendo em conta o Plano de Desenvolvimento Institucional do ISUP que deve ser aprovado para os próximos cinco anos de 2023 a 2028, nas metas a atingir se declaram, nas suas linhas:

- 6 - O estabelecimento de políticas competitivas para captar e manter o pessoal docente e não docente com formação avançada;
- 7 - Estabelecimento de políticas que melhorem o ambiente institucional;
- 9 - Elaboração de políticas de incentivo à formação contínua dos docentes;
- 11 - Elaborar políticas de incentivo à investigação científica;
- 14 - Criação de condições para o aumento e melhoria do nível académico-científico do corpo docente (mais 10 Doutores e 30 Mestres), para atingir as metas mínimas exigidas nos indicadores obrigatórios do sistema de avaliação do Ensino Superior, de 50% dos professores no regime integral;
- 16 - Elaboração de um plano para aumentar o nível académico profissional do Pessoal Técnico Administrativo;
- 17 - Aprimorar o controle das necessidades de recrutamento de novos docentes;
- 24- Construção e instalação do laboratório de Construção Civil;
- 25- Ampliação do espaço da biblioteca;
- 27- Aquisição de um sistema de controlo eletrónico dos livros para a melhoria da gestão da biblioteca;
- 32- Criar as condições para iniciar as modalidades de Ensino a Distância e Semi-presencial;
- 36 - Melhoria da organização dos processos de inserção e progressão dos docentes na carreira docente do Ensino Superior;
- 37 - Atualização do regime académico da instituição;

Tendo em conta as linhas para atingir nos próximos cinco anos em benefício dos estudantes, declaradas nas linhas:

- 40- Acompanhamento da execução dos planos de trabalho metodológico;
- 41- Elaboração do plano de recrutamento de novos docentes;
- 42- Controlo e visita a aulas (quando necessário);
- 44 - Acompanhamento, apoio e controle da realização do processo de acesso;
- 45 - Acompanhamento das actividades metodológicas nos diferentes cursos;
- 46 - Acompanhar o processo de gestão dos Estágios obrigatórios em cada curso.

47 - Propor às empresas que oferecem estágios para se estabelecer protocolos e acordos;

49 - Acompanhamento, apoio e controle da realização do processo de acesso;

51 - Acompanhar o processo de gestão dos estágios obrigatórios em cada curso;

54 - Incentivar o aprimoramento do uso das TIC nos processos de ensino e aprendizagem;

56 - Estabelecer incentivo e assiduidade dos estudantes;

60 - Melhoramento da interação entre docentes e discentes;

E tendo em conta as metas declaradas na investigação científicas nas linhas:

66 - Criação de um Centro de Investigação;

67 - Criação de políticas de incentivo à investigação aplicada (docentes e estudantes);

68 - Promoção de eventos de carácter científico-pedagógicos e de inovação;

69 - Consolidação das linhas de actividade de investigação e alinhá-las com a extensão universitária e o empreendedorismo;

70 - Acompanhamento e controle da actividade de investigação de cada departamento e curso assim como dos docentes e estudantes envolvidos em actividades científicas;

71 - Elaborar políticas de incentivo à formação contínua dos docentes em investigação científica;

72 - Elaborar políticas de incentivo à investigação científica;

73 - Seleção de professores para iniciarem cursos de mestrados e doutoramentos com auxílio financeiro da Instituição;

74 - Criação dos cursos de pós-graduação de mestrado em Direito;

75 - Criação dos cursos de pós-graduação de mestrado em Psicologia.

Metas Declaradas para extensão:

81- Criação de cursos de curta duração para diversas áreas;

86- Oferta de cuidados primários de saúde a comunidade apadrinhada

87- Apoio a comunidade com o desenvolvimento dos estágios dos estudantes dos cursos das engenharias, no melhoramento das condições sociais da comunidade e o seu desempenho nas empresas de Porto Amboim e de outras localidades seleccionadas.

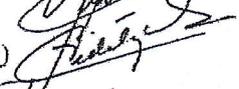
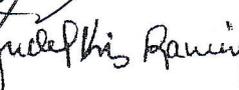
88- Apoio ao desenvolvimento das empresas mediante os estágios dos estudantes

89- Restauração, melhoria e embelezamento da rotunda da Cabeça do comboio;

Baseado em todas as metas aqui declaradas se estabelece como política de prioridade a seguinte:

1. Actualizar os protocolos existentes com outras Instituições de Ensino Superior Nacionais e Internacionais, onde fiquem declarados os objectivos de promoção de mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.

2. Criar novos protocolos com outras Instituições de Ensino Superior Nacionais e Internacionais, onde fiquem declarados objectivos de promoção de mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.
3. Estabelecer ainda no ano 2022, um orçamento para início de programas de doutoramento e Mestrado para jovens docentes efectivos do ISUP.
4. Estabelecer ainda no ano 2022 o início da seleção de professores para programas de doutoramento e mestrado em Instituições de Ensino Superior Nacionais e fora.
5. Criar um plano de formação e superação de professores para os próximos cinco anos.
6. Identificar as linhas de investigação em concordância com os doutoramentos mestrados dos professores do ISUP.
7. Estabelecer protocolos com organizações de estudantes nacionais e internacionais que promovam o intercâmbio e a mobilidade de estudantes.
8. Estabelecer espaços para as ideias todas que coadunem com os objectivos das políticas de promoção da mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.
9. Prestar apoio na construção do posto de socorro, com estudantes de Construção Civil.

2. António Gaspar Domingos (PhD) 
3. Júlio César Rosabal García (PhD) 
4. Rosell Ramón Hidalgo Herrera (PhD) 
5. Custódio Sozinho (MsC) 
6. David Kicakango (MsC) 
7. Feliz Gamboa Romero (MsC) 
8. Gildo Lopes Bento Paulo (MsC) 
9. Helder Álvaro Soares (MsC) 
10. Leticia Herreira Inglesias (MsC) 
11. Margarita Diaz Lemus (MsC) 
12. Milagros Salfran (MsC) 
13. Ydelkis Ramirez Delgado (MsC) 

9.1.1
Política para
promoção da
mobilidade
docentes
e Plans de
acção



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM

Presidencial N.º 168/2012, Diário da República N.º 141-I^a

Série, de 24 de Julho)

Contribuinte Fiscal 5417193178

CONSELHO CIENTÍFICO DO ISUP PORTO AMBOIM

ACTA N.º 2/2022

Aos dez e seis dias do mês de Setembro de dois mil e vinte e dois, pelas nove horas, no Auditório do Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim (ISUP), esteve reunido o seu Conselho Científico em sessão extraordinária, sob presidência do Vice-Presidente para os Assunto Científicos e Pós-graduação, Phd, António Gaspar Domingos, coma seguinte ordem de serviço:

- 1- Informação;
- 2- Apresentação, da Política de Promoção de Mobilidade de Docente; de Investigadores, e de Estudantes

3- Diversos.

Primeiro Ponto

O Vice-Presidente começou por informar a necessidade de implementar as políticas de mobilidade de docentes, investigadores e estudantes com outras instituições de Ensino Superior, nacionais e internacionais, bem como a necessidade da adequação constante a legislação em vigor.

Segundo Ponto

Fez-se a leitura dos procedimentos para a elaboração das políticas, tendo em conta as necessidades dos cursos ministrados pelo ISUP, as necessidades de formação dos nossos docentes, as fraquezas do corpo docente para concordar o convite de professores de outras instituições para acrescentar a qualidade dos processos de Ensino-aprendizagem, a investigação e a extensão universitárias.

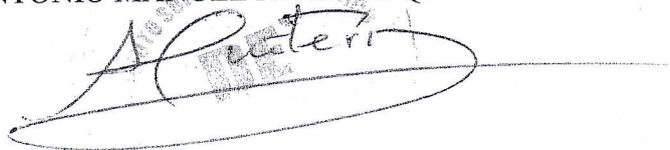
A seguir foram a presentadas as linhas da Política de Promoção de Mobilidade de Docente; dos Investigadores e dos estudantes em um documento único.

Após das apresentações, os membros do Conselho fizeram as suas propostas, que foram aceites e inseridas as mudanças ficaram aprovadas as Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente, Investigadores e Estudantes.

Para que fique constância dos membros do Conselho Científico, assinamos no anexo.

PRESIDENTE DO CONSELHO CIENTÍFICO, DO INSTITUTO SUPERIOR
POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM, EM PORTO AMBOIM, AOS 16 DE
SETEMBRO DE 2022

PHD. ANTÓNIO MANUEL MORENO QUITÉRIO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Quitério', is written over a faint circular stamp. The stamp contains the letters 'SUP' and some illegible text. A long horizontal line extends from the end of the signature across the page.

Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente, Investigadores e Estudantes
Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente:

Tendo em conta o Plano de Desenvolvimento Institucional do ISUP que deve ser aprovado para os próximos cinco anos de 2023 a 2028, nas metas a atingir se declaram, nas suas linhas:

- 6 - O estabelecimento de políticas competitivas para captar e manter o pessoal docente e não docente com formação avançada;
 - 7 - Estabelecimento de políticas que melhorem o ambiente institucional;
 - 9 - Elaboração de políticas de incentivo à formação contínua dos docentes;
 - 11 - Elaborar políticas de incentivo à investigação científica;
 - 14 - Criação de condições para o aumento e melhoria do nível académico-científico do corpo docente (mais 10 Doutores e 30 Mestres), para atingir as metas mínimas exigidas nos indicadores obrigatórios do sistema de avaliação do Ensino Superior, de 50% dos professores no regime integral;
 - 16 - Elaboração de um plano para aumentar o nível académico profissional do Pessoal Técnico Administrativo;
 - 17 - Aprimorar o controle das necessidades de recrutamento de novos docentes;
 - 24- Construção e instalação do laboratório de Construção Civil;
 - 25- Ampliação do espaço da biblioteca;
 - 27- Aquisição de um sistema de controlo eletrónico dos livros para a melhoria da gestão da biblioteca;
 - 32- Criar as condições para iniciar as modalidades de Ensino a Distância e Semi-presencial;
 - 36 - Melhoria da organização dos processos de inserção e progressão dos docentes na carreira docente do Ensino Superior;
 - 37 - Atualização do regime académico da instituição;
- Tendo em conta as linhas para atingir nos próximos cinco anos em benefício dos estudantes, declaradas nas linhas:
- 40- Acompanhamento da execução dos planos de trabalho metodológico;
 - 41- Elaboração do plano de recrutamento de novos docentes;
 - 42- Controlo e visita a aulas (quando necessário);
 - 44 - Acompanhamento, apoio e controlo da realização do processo de acesso;
 - 45 - Acompanhamento das actividades metodológicas nos diferentes cursos;
 - 46 - Acompanhar o processo de gestão dos Estágios obrigatórios em cada curso.

47 - Propor às empresas que oferecem estágios para se estabelecer protocolos e acordos;

49 - Acompanhamento, apoio e controle da realização do processo de acesso;

51 - Acompanhar o processo de gestão dos estágios obrigatórios em cada curso;

54 - Incentivar o aprimoramento do uso das TIC nos processos de ensino e aprendizagem;

56 - Estabelecer incentivo e assiduidade dos estudantes;

60 - Melhoramento da interação entre docentes e discentes;

E tendo em conta as metas declaradas na investigação científicas nas linhas:

66 - Criação de um Centro de Investigação;

67 - Criação de políticas de incentivo à investigação aplicada (docentes e estudantes);

68 - Promoção de eventos de carácter científico-pedagógicos e de inovação;

69 - Consolidação das linhas de actividade de investigação e alinhá-las com a extensão universitária e o empreendedorismo;

70 - Acompanhamento e controle da actividade de investigação de cada departamento e curso assim como dos docentes e estudantes envolvidos em actividades científicas;

71 - Elaborar políticas de incentivo à formação contínua dos docentes em investigação científica;

72 - Elaborar políticas de incentivo à investigação científica;

73 - Seleção de professores para iniciarem cursos de mestrados e doutoramentos com auxílio financeiro da Instituição;

74 - Criação dos cursos de pós-graduação de mestrado em Direito;

75 - Criação dos cursos de pós-graduação de mestrado em Psicologia.

Metas Declaradas para extensão:

81- Criação de cursos de curta duração para diversas áreas;

86- Oferta de cuidados primários de saúde a comunidade apadrinhada

87- Apoio a comunidade com o desenvolvimento dos estágios dos estudantes dos cursos das engenharias, no melhoramento das condições sociais da comunidade e o seu desempenho nas empresas de Porto Amboim e de outras localidades seleccionadas.

88- Apoio ao desenvolvimento das empresas mediante os estágios dos estudantes

89- Restauração, melhoria e embelezamento da rotunda da Cabeça do comboio;

Baseado em todas as metas aqui declaradas se estabelece como política de prioridade a seguinte:

1. Actualizar os protocolos existentes com outras Instituições de Ensino Superior Nacionais e Internacionais, onde fiquem declarados os objectivos de promoção de mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.

2. Criar novos protocolos com outras Instituições de Ensino Superior Nacionais e Internacionais, onde fiquem declarados objectivos de promoção de mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.
3. Estabelecer ainda no ano 2022, um orçamento para início de programas de doutoramento e Mestrado para jovens docentes efectivos do ISUP.
4. Estabelecer ainda no ano 2022 o início da seleção de professores para programas de doutoramento e mestrado em Instituições de Ensino Superior Nacionais e fora.
5. Criar um plano de formação e superação de professores para os próximos cinco anos.
6. Identificar as linhas de investigação em concordância com os doutoramentos mestrados dos professores do ISUP.
7. Estabelecer protocolos com organizações de estudantes nacionais e internacionais que promovam o intercâmbio e a mobilidade de estudantes.
8. Estabelecer espaços para as ideias todas que coadunem com os objectivos das políticas de promoção da mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.
9. Prestar apoio na construção do posto de socorro, com estudantes de Construção Civil.

2. António Gaspar Domingos (PhD)

3. Júlio César Rosabal García (PhD)

4. Rosell Ramón Hidalgo Herrera (PhD)

5. Custódio Sozinho (MsC)

6. David Kicakango (MsC)

7. Feliz Gamboa Romero (MsC)

8. Gildo Lopes Bento Paulo (MsC)

9. Helder Álvaro Soares (MsC)

10. Leticia Ferreira Inglesias (MsC)

11. Margarita Diaz Lemus (MsC)

12. Milagros Salfran (MsC)

13. Ydelkis Ramirez Delgado (MsC)

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature: Ydelkis Ramirez Delgado

9.1.1
Política
para
promover
a mobilidade
docentes
plano de
ação



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM

168/2012, Diário da República N° 141-1ª

(4 de Julho)

Contribuinte Fiscal 5417193178

CONSELHO CIENTÍFICO DO ISUP PORTO AMBOIM

ACTA N° 2/2022

Aos dez e seis dias do mês de Setembro de dois mil e vinte e dois, pelas nove horas, no Auditório do Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim (ISUP), esteve reunido o seu Conselho Científico em sessão extraordinária, sob presidência do Vice-Presidente para os Assunto Científicos e Pós-graduação, Phd, António Gaspar Domingos, coma seguinte ordem de serviço:

- 1- Informação;
- 2- Apresentação, da Política de Promoção de Mobilidade de Docente; de Investigadores, e de Estudantes

3- Diversos.

Primeiro Ponto

O Vice-Presidente começou por informar a necessidade de implementar as políticas de mobilidade de docentes, investigadores e estudantes com outras instituições de Ensino Superior, nacionais e internacionais, bem como a necessidade da adequação constante a legislação em vigor.

Segundo Ponto

Fez-se a leitura dos procedimentos para a elaboração das políticas, tendo em conta as necessidades dos cursos ministrados pelo ISUP, as necessidades de formação dos nossos docentes, as fraquezas do corpo docente para concordar o convite de professores de outras instituições para acrescentar a qualidade dos processos de Ensino-aprendizagem, a investigação e a extensão universitários.

A seguir foram a apresentadas as linhas da Política de Promoção de Mobilidade de Docente; dos Investigadores e dos estudantes em um documento único.

Após das apresentações, os membros do Conselho fizeram as suas propostas, que foram aceites e inseridas as mudanças ficaram aprovadas as Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente, Investigadores e Estudantes.

Para que fique constância dos membros do Conselho Científico, assinamos no anexo.

PRESIDENTE DO CONSELHO CIENTÍFICO, DO INSTITUTO SUPERIOR
POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM, EM PORTO AMBOIM, AOS 16 DE
SETEMBRO DE 2022

PHD. ANTÓNIO MANUEL MORENO QUITÉRIO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Quitério', is written over a faint circular stamp. The stamp contains the text 'ISUP' and 'INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM'. A horizontal line is drawn across the bottom of the signature.

Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente, Investigadores e Estudantes

Políticas de Promoção de Mobilidade de Docente:

Tendo em conta o Plano de Desenvolvimento Institucional do ISUP que deve ser aprovado para os próximos cinco anos de 2023 a 2028, nas metas a atingir se declaram, nas suas linhas:

- 6 - O estabelecimento de políticas competitivas para captar e manter o pessoal docente e não docente com formação avançada;
- 7 - Estabelecimento de políticas que melhorem o ambiente institucional;
- 9 - Elaboração de políticas de incentivo à formação contínua dos docentes;
- 11 - Elaborar políticas de incentivo à investigação científica;
- 14 - Criação de condições para o aumento e melhoria do nível académico-científico do corpo docente (mais 10 Doutores e 30 Mestres), para atingir as metas mínimas exigidas nos indicadores obrigatórios do sistema de avaliação do Ensino Superior, de 50% dos professores no regime integral;
- 16 - Elaboração de um plano para aumentar o nível académico profissional do Pessoal Técnico Administrativo;
- 17 - Aprimorar o controle das necessidades de recrutamento de novos docentes;
- 24- Construção e instalação do laboratório de Construção Civil;
- 25- Ampliação do espaço da biblioteca;
- 27- Aquisição de um sistema de controlo eletrónico dos livros para a melhoria da gestão da biblioteca;
- 32- Criar as condições para iniciar as modalidades de Ensino a Distância e Semi-presencial;
- 36 - Melhoria da organização dos processos de inserção e progressão dos docentes na carreira docente do Ensino Superior;
- 37 - Atualização do regime académico da instituição;

Tendo em conta as linhas para atingir nos próximos cinco anos em benefício dos estudantes, declaradas nas linhas:

- 40- Acompanhamento da execução dos planos de trabalho metodológico;
- 41- Elaboração do plano de recrutamento de novos docentes;
- 42- Controlo e visita a aulas (quando necessário);
- 44 - Acompanhamento, apoio e controlo da realização do processo de acesso;
- 45 - Acompanhamento das actividades metodológicas nos diferentes cursos;
- 46 - Acompanhar o processo de gestão dos Estágios obrigatórios em cada curso.

47 - Propor às empresas que oferecem estágios para se estabelecer protocolos e acordos;

49 - Acompanhamento, apoio e controle da realização do processo de acesso;

51 - Acompanhar o processo de gestão dos estágios obrigatórios em cada curso;

54 - Incentivar o aprimoramento do uso das TIC nos processos de ensino e aprendizagem;

56 - Estabelecer incentivo e assiduidade dos estudantes;

60 - Melhoramento da interação entre docentes e discentes;

E tendo em conta as metas declaradas na investigação científicas nas linhas:

66 - Criação de um Centro de Investigação;

67 - Criação de políticas de incentivo à investigação aplicada (docentes e estudantes);

68 - Promoção de eventos de carácter científico-pedagógicos e de inovação;

69 - Consolidação das linhas de actividade de investigação e alinhá-las com a extensão universitária e o empreendedorismo;

70 - Acompanhamento e controle da actividade de investigação de cada departamento e curso assim como dos docentes e estudantes envolvidos em actividades científicas;

71 - Elaborar políticas de incentivo à formação contínua dos docentes em investigação científica;

72 - Elaborar políticas de incentivo à investigação científica;

73 - Seleção de professores para iniciarem cursos de mestrados e doutoramentos com auxílio financeiro da Instituição;

74 - Criação dos cursos de pós-graduação de mestrado em Direito;

75 - Criação dos cursos de pós-graduação de mestrado em Psicologia.

Metas Declaradas para extensão:

81- Criação de cursos de curta duração para diversas áreas;

86- Oferta de cuidados primários de saúde a comunidade apadrinhada

87- Apoio a comunidade com o desenvolvimento dos estágios dos estudantes dos cursos das engenharias, no melhoramento das condições sociais da comunidade e o seu desempenho nas empresas de Porto Amboim e de outras localidades seleccionadas.

88- Apoio ao desenvolvimento das empresas mediante os estágios dos estudantes

89- Restauração, melhoria e embelezamento da rotunda da Cabeça do comboio;

Baseado em todas as metas aqui declaradas se estabelece como política de prioridade a seguinte:

1. Actualizar os protocolos existentes com outras Instituições de Ensino Superior Nacionais e Internacionais, onde fiquem declarados os objectivos de promoção de mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.

2. Criar novos protocolos com outras Instituições de Ensino Superior Nacionais e Internacionais, onde fiquem declarados objectivos de promoção de mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.
3. Estabelecer ainda no ano 2022, um orçamento para início de programas de doutoramento e Mestrado para jovens docentes efectivos do ISUP.
4. Estabelecer ainda no ano 2022 o início da seleção de professores para programas de doutoramento e mestrado em Instituições de Ensino Superior Nacionais e fora.
5. Criar um plano de formação e superação de professores para os próximos cinco anos.
6. Identificar as linhas de investigação em concordância com os doutoramentos mestrados dos professores do ISUP.
7. Estabelecer protocolos com organizações de estudantes nacionais e internacionais que promovam o intercâmbio e a mobilidade de estudantes.
8. Estabelecer espaços para as ideias todas que coadunem com os objectivos das políticas de promoção da mobilidade de Docentes, Investigadores e Estudantes.
9. Prestar apoio na construção do posto de socorro, com estudantes de Construção Civil.

2. António Gaspar Domingos (PhD)

3. Júlio César Rosabal García (PhD)

4. Rosell Ramón Hidalgo Herrera (PhD)

5. Custódio Sozinho (MSc)

6. David Kicakango (MSc)

7. Feliz Gamboa Romero (MSc)

8. Gildo Lopes Bento Paulo (MSc)

9. Helder Álvaro Soares (MSc)

10. Leticia Ferreira Inglesias (MSc)

11. Margarita Diaz Lemus (MSc)

12. Milagros Salfran (MSc)

13. Ydelkis Ramirez Delgado (MSc)

[Handwritten signatures and notes]
Ydelkis Ramirez Delgado