



**INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM**

(Decreto Presidencial nº168/12, DR Nº141 Iª Série de 24 de julho)

---

**DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS TECNOLÓGICAS**

**SEGUIMENTO DOS GRADUADOS DO INSTITUTO SUPERIOR  
POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM 2021-2024**

**PORTO AMBOIM**

---

- **Título:** Projecto de Seguimento dos graduados do Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim 2021-2024

- **Resumo:**

As mudanças profundas operadas no Subsistema de ensino Superior submetem as IES á exigências cada vez mais complexas a partir das condições socioeconómicas e culturais onde se encontram inseridas, e isto implica um grande esforço quando se pretende modernizar a sua gestão e melhorar a qualidade do processo de formação do profissional, o qual tem que enfrentar os problemas socioeconómicos globais e regionais. Este esforço deve ser encaminhado na direcção a pertinência social das suas actividades e particularmente na sua inter-relação com o entorno o mundo do trabalho, plasmado na sua missão e visão.

O seguimento de graduados é valorado desde inumeráveis pontos de vista, atendendo a relação que deve imperar entre a IES que “oferece” a formação e o mundo do trabalho que “utiliza” o graduado como força de trabalho qualificada. O presente projecto de seguimento de graduados têm como objectivo identificar os aspectos que servem de constrangimentos na vida laboral dos graduados do ISUP e formular uma série medidas que proporcionem melhorias nos currículos, na infraestrutura, na docência, na investigação e na extensão, mediante inquéritos aplicados aos graduados, aos empregadores ou responsáveis directos e aos estudantes do último ano. Este processo deverá ser periódico realizando-se de 2 em 2 anos e de forma contínua fazendo parte da cultura de qualidade da instituição.

### **Desenvolvimento**

- O presente projecto terá como principal beneficiário a instituição que se aproveitará da informação obtida para melhorar os seus processos substantivos, também são beneficiárias as instituições empregadoras que poderão melhorar a percepção sobre as deficiências de formação e as capacidades laborais que influem no empenho e desempenho dos graduados e promover formação adequada as suas demandas. Os próprios graduados beneficiarão ao propor formação adicional e melhorara as suas competências.
- O projecto vai abranger os graduados empregados nas escolas primárias e secundárias do município de Porto Amboim, no lar de terceira idade e infantis, nos hospitais e centros de saúde do Sumbe e Porto Amboim, empresas de construção

civil, de electricidade, Administrações municipais, empresas localizadas no município de Porto amboim e Sumbe.

### **Recursos Humanos**

O projecto deverá necessitar o concurso de recursos humanos que serão coaptados entre os funcionários de ISUP e alguns estudantes do último ano.

1. Um Coordenador
2. Um Estatístico
3. Quarenta Registadores
4. Um técnico de informático
5. Quatro Supervisores

### **Recursos financeiros**

O projecto deverá necessitar o concurso de recursos humanos e financeiros bem como equipamentos.

### **Meios e equipamentos**

1. Computadores: quatro unidades
2. Impressora: uma unidade
3. Módem da internet: uma unidade
4. Telefone digital: quatro unidades
5. Resmas de papel: cinco unidades
6. Saldo de voz:
7. Transporte:

### **Meios financeiros**

Os meios financeiros serão providenciados a partir do orçamento próprio da instituição.

### **Impacto social**

O seguimento de graduados impacta na actuação profissional de graduados que pode levar à criação de empregos, à geração de renda e ao desenvolvimento de serviços que impactam positivamente na vida das pessoas da localidade e do País. Os Graduados podem contribuir para a melhoria do ensino e para o acesso à educação, seja através da docência, da pesquisa ou da atuação em instituições de ensino. Em áreas de saúde podem contribuir para o aumento da qualidade de vida e para a prevenção de doenças e malhorar os serviços por estes prestados. Graduados podem impulsionar o desenvolvimento de novas tecnologias e práticas que beneficiam a sociedade. Podem se engajar em projetos e iniciativas que buscam a transformação social e a promoção da cidadania. Enfim podem servir de testemunhos da qualidade da formação oferecida pela instituição

- **Justificativa:**

O presente projecto vem da necessidade de prover a instituição de informação fiável e pertinente que possa contribuir na melhoria da qualidade da formação que oferece a partir da informação oferecida pelos seus graduados e empregadores dos seus graduados. Por outra entra em consonância com o **Decreto Presidencial n.º 203/18 de 30 de Agosto** e com, vista a contribuir de forma mais efectiva para a excelência no processo de formação.

- **Missão**

Missão da estratégia para o Acompanhamento de dois Graduados do departamento de Ciências Tecnológicas, tem a missão de sustentar ativamente o relacionamento da Universidade com seus graduados, através da criação de espaços de interação permanente, que dão continuidade à sua formação integral, bem como a geração de iniciativas de cooperação de 5 graduados para a Universidade, que contribuam para o desenvolvimento institucional, consolidando o seu sentimento de pertença.

- **Visão**

Integrar a comunidade de Graduados do Departamento de Ciências Tecnológicas, garantindo o seu acompanhamento e participação, mantendo canais de comunicação eficientes que contribuam para a melhoria contínua da formação profissional, fornecendo feedback sobre o perfil dos diplomados dos cursos.

- **Objectivos:**

- Objectivo Geral**

*Obter de forma periódica e contínua, a partir dos graduados do Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim, informação fiável que permita intervir na gestão dos processos da instituição para promover melhorias contínuas e oferecer serviços e productos de excelência.*

- Objectivos Específicos**

- *Analisar os aspectos teóricos e metodológicos relacionados com o seguimento de graduado a partir de diferentes autores;*
    - *Preparar os graduados para a sua participação efectiva na vida da instituição mesmo após a sua conclusão;*
    - *Obter informação a partir de inquéritos aos graduados, empregadores ou chefes directos e estudantes do último ano sobre as suas vivências durante a formação que propiciem correções e melhorias nos processos académicos;*
    - *Analisar o desempenho profissional dos graduados em relação as competências adquiridas durante a formação na instituição;*

- *Conhecer as vivências dos graduados com relação a sua actividade laboral a partir de inquéritos aos graduados e empregadores.*
- *Propor um plano de melhorias para resolver as demandas dos graduados, dos empregadores e dos estudantes do último ano a partir dos resultados dos inquéritos.*

- **Metodologias:**

As metodologias utilizadas consistem na realização de palestras de esclarecimento da comunidade académica sobre o projecto, a recolha de bibliografia de apoio, bem como documentos que reportem a estatística da população, localização e contactos, realização de inquéritos aos graduados e aos seus chefes diretos ou empregadores bem como os estudantes do último ano. Dado ao número elevado da população alvo será necessário estabelecer uma amostra probabilística com relação aos estudantes e o graduado, contudo, com relação aos empregadores e aos responsáveis deverá ser uma amostra intencional, pois será dirigido aos responsáveis diretos dos graduados.

### **3 Actividades a serem realizadas para o cumprimento dos objectivos**

- Criar o espaço de Acompanhamento de Pós-Graduação no portal do departamento
- Elaboração do directório de pós-graduação (banco de dados).
- Incorporação dos formandos numa rede de socialização através do seu registo.
- Aplicação de questionários aos diplomados, com o objetivo de conhecer a oferta e procura de mão de obra, a inserção no mercado de trabalho, a sua mobilidade social, espacial e ocupacional, as necessidades de formação pós-graduada, ao nível dos mestrados, especializações ou diplomas e o seu desenvolvimento profissional.
- Criação de questionários online, cujas respostas visam rever a opinião do modelo educacional atual.
- Sistematização da informação dos diplomados Criação de uma base de dados que facilite o acompanhamento dos diplomados
- Organização da carreira Interação com os diplomados
- Manter os graduados informados sobre os desenvolvimentos, avanços e projeção da Universidade.
- Desenvolver o sentimento de pertença dos egressos, permitindo-lhes participar da gestão e realização de actividades dentro e fora
- Identificação do potencial mercado laboral de onde os graduados se encontram empregados;
- Proposta de formação pós-graduada aos graduados de acordo com as necessidades apresentadas.
- Organizar encontros de graduados onde poderão apresentar as suas vivências laborais e as dificuldades que enfrentam no mercado de trabalho e até convívio entre eles.
- Inserir os graduados nas actividades científicas, como: Congressos, Jornadas, Palestras.

- Inserir os graduados em actividades de extensão como: Portas abertas, Orientações vocacionais.
- Programas de formação contínua

#### 4 Metodologias e Procedimentos

- 4.1. Para a criação da equipa de trabalhos ou a comissão de Seguimento de Graduados deverá ser seleccionados o pessoal que assegurará a elaboração do banco de dados dos graduados e das empresas empregadoras, a elaboração discussão e aprovação dos inquéritos, o envio dos inquéritos, a recepção dos inquéritos, a recolha a compilação de dados.
- 4.2. Para a formação dos membros da comissão de Seguimento de graduados, será elaborado um quadro onde estarão definidas as competências e as actividades que cada membro da equipa deverá realizar, as suas responsabilidades e os resultados esperados.
- 4.3. Para a criação dos recursos materiais e financeiros para assegurar o financiamento das despesas será elaborado um plano financeiro que será entregue a direcção da instituição depois de aprovado pelo conselho científico da instituição;
- 4.4. A equipa de elaboração do banco de dados deverá incluir a identificação das instituições potenciais empregadoras onde os graduados do ISUP se encontram empregados. Deverão mediante os meios de comunicação disponíveis confirmar a existência de graduados do ISUP a trabalhar nesta entidade;
- 4.5. A Comissão de Seguimento de Graduados deverá elaborar e/ou adaptar os indicadores que os orientarão na a confeção dos questionários a serem feitos, também deverão ser validados, mediante pré ensaio e por meios de expertos. De acordo com a Bibliografia consultada os indicadores assentam em três variáveis fundamentais, mas para a presente projecto se usarão as seguintes **variáveis formação e utilização** dos graduados. Será necessário aferir os graduados empregados e os não empregados e quais são las causas e o tempo que levaram a encontrar emprego;
- 4.6. A comissão depois de conferir a população de interesse de acordo com diferentes sugestões de autores como Gaspar, A. (2015), RedGradua2 e Associação Columbus (2006) deverá identificar a amostra dos graduados a ser utilizada no projecto, considerando uma amostra probabilística para os estudantes do último ano e os graduados de 2021-2024. E para os empregadores uma amostra não probabilística intencional;
- 4.7. Após ao levantamento da população de interesse e a confirmação dos seus contactos e localização deverá ser enviada uma nota de adesão ao inquérito com a as explicações necessárias e posteriormente se enviará o inquérito que podem ser mediante suporte digital (email e WhatsApp) ou mesmo usando uma ficha em suporte papel;
- 4.8. A Comissão recepcionará os inquéritos respondidos e fará o lançamento em planilha previamente elaborada, após o lançamento os membros da comissão farão o tratamento dos dados excluindo os inquéritos não válidos e posteriormente a análise dos dados válidos obtidos da aplicação dos inquéritos.

- 4.9. A comissão deverá elaborar um relatório com toda a informação útil e válida obtida;
- 4.10. Após a elaboração do relatório deverá, se as condições o permitirem uma reunião com os graduados para apresentar os resultados parciais obtidos, para que estes se pronunciem e seja consolidação;
- 4.11. Finalmente após o aval do conselho de Direcção, a comissão deverá apresentar o relatório a comunidade académica os resultados definitivos;
- 4.12. A comissão deverá em anexo ao relatório elaborar uma proposta de melhorias que deverá ser discutida pelos membros da Direcção e o responsável dos departamentos de Ensino e Investigação e outros responsáveis de interesse para interferir tanto no mercado laboral como na instituição de ensino, aproveitando os aporte dos graduados.
- 4.13. A Comissão deverá propor que tipo de cursos de pós-graduação deve oferecer aos graduados de acordo com as necessidades apresentadas.
- 4.14. Organizar encontros de graduados onde poderão apresentar as suas vivências laborais e as dificuldades que enfrentam no mercado de trabalho e até convívio entre eles.

## **5 Indicadores Para o Seguimento de Graduados**

### *Indicadores da Variável Formação*

- 1 Motivação para a escolha da profissão (antes, durante e ao finalizar os estudos)
- 2 Nível de desenvolvimento de competências gerais
- 3 Nível de desenvolvimento de competências específicas
- 4 Qualidades pessoais desenvolvidas durante a sua formação
- 5 Qualidade processo de ensino
- 6 Competência do claustro de professores
- 7 Adequação do Plano de Estudos com os requisitos do desempenho.
- 8 Utilidade dos conhecimentos recebidos na instituição
- 9 Infraestrutura da instituição
- 10 Funciones profissionais nas que encontra maior grau de dificuldade para desenvolver-se adequadamente.
- 11 Correspondência da actividade laboral com a formação recebida.
- 12 Pertinência da formação pós-graduada recebida

### *Indicadores da Variável Adaptação*

- 1 Período de busca de emprego
- 2 Caracterização do primeiro emprego
- 3 Satisfação com o primeiro emprego
- 4 Impacto do período de adestramento
- 5 Mobilidade real
- 6 Mobilidade potencial
- 7 Dificuldades encontradas para sua adaptação

### *Indicadores da Variável Utilização*

1. Aspectos gerais da utilização que influenciam no seu desenvolvimento profissional.
2. Actividade fundamental que realizam os graduados.
3. Orientação e direcção da actividade que realizam os graduados.
4. Correspondência entre as competências gerais adquiridas e as requeridas pelo emprego
5. Correspondência entre as competências específicas adquiridas e as requeridas pelo emprego
6. Avaliação da utilização que se faz do seu trabalho como profissional
7. Consideração e apoio das suas opiniões e critérios técnicos
8. Nível de satisfação do graduado com o emprego.
9. Nível de satisfação dos empregadores com o seu desempenho laboral
10. Opinião sobre as qualificações e qualidades dos chefes
  
11. Funciones profissionais para as que encontra maior grau de dificuldade.
12. Necessidades de formação (especialização, Pós-graduação ou outra)

**7 Resultados esperados:**

**8 Avaliar os resultados**

Os resultados do projecto serão avaliados e as deficiências corrigidas regularmente e no final de cada etapa a elaboração de um plano de melhorias.

Chefe do Departamento

---

MSc. Leticia Herrera Iglesias



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM  
(Aprovado por Decreto Presidencial Nº 168/12, Diário da República Nº141- I Série, de 24 de Julho)  
Cartão de contribuinte: 5417193178

## DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS TECNOLÓGICAS

### RELATÓRIO DAS ACTIVIDADES REALIZADAS COM OS GRADUADOS

*(No âmbito da Estratégia de Acompanhamento e Seguimento de Graduados)*

#### 1. Introdução

Este relatório visa descrever as actividades realizadas com os graduados do ISUP, no quadro da estratégia de seguimento e acompanhamento de diplomados, com o objectivo de fortalecer os laços com o corpo de ex-estudantes, consolidar a formação continuada e promover a inserção no mercado de trabalho.

#### 2. Objectivos das Actividades

- Reforçar a ligação entre o ISUP e os seus graduados;
- Oferecer formação contínua e actualização profissional;
- Facilitar o intercâmbio de experiências e oportunidades;
- Apoiar na empregabilidade e no desenvolvimento de carreira;
- Sensibilizar para a importância do retorno institucional.

#### 3. Graduados Participantes

Entre os graduados que participaram regularmente nas actividades destacam-se:

- Eng.º Albino Espelho
- Eng.º Rei Kimbua Cardoso
- Eng.º Fernando Artur
- Eng.º Heitor Alfredo
- Eng.º Telmo Correia
- Eng.º José Ferreira Alfredo
- Eng.º Ivanoy Januário
- Eng.º Mohamed Jordão

#### 4. Actividades Realizadas

##### 4.1 Portas Abertas

Realização de eventos no ISUP com visitas guiadas, apresentações de projectos, painéis de discussão e contacto directo com os cursos, proporcionando intercâmbio de experiências entre docentes, estudantes actuais e graduados.

**Objetivo:** Inspirar estudantes actuais e promover redes profissionais.

**Resultados:** Fortalecimento da imagem institucional e ampliação da rede de contactos.

#### **4.2 Formações Vocacionais**

Sessões específicas para desenvolvimento de competências práticas, com destaque para áreas de empregabilidade e orientação profissional.

**Exemplos de temas:** Elaboração de CV, preparação para entrevistas, marketing pessoal.

**Resultados:** Aumento da empregabilidade e da confiança dos graduados no mercado de trabalho.

#### **4.3 Jornadas e Congressos**

Organização e participação de jornadas científicas e congressos técnicos, com espaço para apresentação de comunicações, debates e troca de experiências académicas e profissionais.

Participação activa de graduados como oradores ou moderadores.

**Resultados:** Actualização científica e reforço da notoriedade dos diplomados.

#### **4.4 Posto de Emprego**

Criação de um espaço de articulação com empresas, para oferta e procura de vagas, com registo de graduados e empresas interessadas em recrutamento.

**Resultados:** Inserção directa de alguns graduados em estágios e empregos formais.

**Impacto positivo no relacionamento com o sector empresarial local.**

#### **4.5 Cursos de Capacitação**

Implementação de cursos de curta duração direccionados para a actualização e aperfeiçoamento profissional.

- Higiene e Segurança no Trabalho (HST): capacitação básica e avançada em normas e práticas seguras.
- Agregação Pedagógica: para graduados que desejam actuar no ensino, abordando planeamento, didáctica e avaliação.

**Resultados:** Emissão de certificados, valorização curricular e melhor qualificação para o mercado.

### **5. Impacto nas Carreiras dos Graduados**

Muitos graduados beneficiaram directamente das actividades, destacando-se casos de:

- Albino Espelho – Engenheiro Electrónico envolvido em projectos de ensino e extensão.
- Rei Kimbua – Engenheiro com actuação técnica em empresas locais.
- Fernando Artur e Heitor – Profissionais activos na área de Construção Civil.
- Ivanoy e Mohamed – Envolvimento em telecomunicações e informática.
- Telmo Correia e José Ferreira Alfredo – Participação activa em capacitações e integração em projectos locais.

Esses exemplos demonstram o impacto directo das acções de formação, empregabilidade e extensão na vida profissional dos graduados.

## **6. Conclusão**

As actividades desenvolvidas no âmbito da Estratégia de Seguimento de Graduados do ISUP demonstraram-se eficazes na consolidação de laços institucionais, promoção de formação contínua e facilitação de empregabilidade.

Recomenda-se a continuidade e expansão destas acções, com o objectivo de alcançar um número ainda maior de graduados e reforçar o papel social e académico do ISUP na região.

**Porto Amboim, Junho de 2024**

Departamento de Ciências Tecnológicas