



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM
(Aprovado por Decreto Presidencial Nº 168/12, Diário da República Nº 141- I Série,
de 24 de Julho)

Cartão de contribuinte: 5417193178

ACTA DA REUNIÃO
**REUNIÃO DE AUSCULTAÇÃO DO PESSOAL TÉCNICO ADMINISTRATIVO
(PTA)**

Aos nove dias do mês de Novembro do ano de dois mil e vinte e três, na sala de Reuniões do ISUP o Departamento de Recursos Humanos, reuniu os trabalhadores Administrativos, para auscultá-los e medir o nível de satisfação no que diz respeito as suas actividades.

A reunião teve a seguinte agenda:

1. Apresentação e aprovação da Agenda
2. Saber quais são as preocupações dos Trabalhadores
3. Quais são as condições de Trabalho que a Instituição Oferece
4. Saber se estão satisfeitos com o Trabalho que fazem
5. Como tem sido a relação com os seus chefes Directos
6. Diversos

Depois da aprovação da agenda, o Dr Heráclito de Carvalho (Chefe do D.R.H.) começou, por fazer uma breve introdução sobre os pontos da agenda anteriormente aprovada.

No segundo ponto os trabalhadores apresentaram os seus pontos de vistas, concernente as preocupações que têm no dia a dia, um dos pontos mais apontados por eles foi que existem dias que eles têm muita subcarga de trabalho, os funcionários do Departamento dos Assuntos Académicos (DAAC), pediram que o DRH, dentro das suas possibilidades contrate-se mais dois funcionários para acudir a subcarga que o Departamento vem enfrentando.

Os funcionários do Departamento de Finanças, alegaram que pela subcarga que tem no Departamento eles têm até dificuldades de gozar as férias como devem, porque normalmente sempre são chamados muito antes.

No terceiro ponto os funcionários foram unânimes em dizer que o ISUP, dentro das suas possibilidades tem feito de tudo para garantir condições de trabalho para todos, desde os materiais de trabalho, até as condições mínimas de higiene e segurança no local de trabalho.

No quarto ponto os trabalhadores dos vários Departamentos da instituição, alegaram que estão satisfeitos com o trabalho que fazem, uma vez que muitos deles já exercem estas funções há mais de sete anos, e muitos ainda foram formados nas mesmas áreas em que actuam. Eles se mostraram ainda satisfeitos, porque o ISUP, tem levado a cabo

um plano de formação que lhes dá a possibilidade de cada vez mais se profissionalizarem nas suas áreas de actuação e não só.

No quinto ponto sobre a relação com os seus chefes directos, eles disseram que há uma boa interação, entre o nível de topo e a base, e que os seus superiores, tudo fazem para que a comunicação seja simples, cuidada e em permanente responsabilidade.

No sexto ponto os funcionários aproveitaram para deixar algumas sugestões ao DRH, sobre algumas situações como os constantes atrasos nos salários, e a possibilidade de criar um plano de saúde para os trabalhadores uma vez que a instituição já tem um posto de saúde.

Recomendações

O Departamento de Recursos Humanos, recomendou aos funcionários a continuarem a exercer as suas funções da forma como exercem.

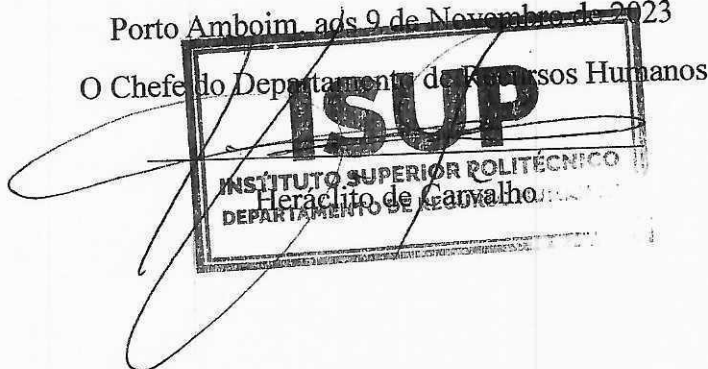
Que os funcionários continuem a ser pontuais no local de trabalho.

Que a direcção do ISUP, faça um esforço para regularizar os pagamentos dos salários

Que a direcção do ISUP, continue a criar condições melhoradas para que as actividades sejam desenvolvidas da melhor forma possível.

Porto Amboim, aos 9 de Novembro de 2023

O Chefe do Departamento de Recursos Humanos



P + A

- 1 - Mariana Francisco de Aguiar Castro
- 2 - Solange Gisela João Armando das Santos
- 3 - Odlanda Venâncio Paulino
- 4 - Mário F. M. Guis Junior
- 5 - João Fernando dos Santos Nunes
- 6 - Albino Varanda
- 7 - ^NFrancisco José Duarte de Castro, Defant de Qualidade
- 8 - Emanuel Kenedy Soares João
- 9 - Felix Geraldo
- 10 - Joaquim Daniel Capranda.
- 11 - Zinha Antonio Aspirante
- 12 - Victor Abel Valente Sousa
- 13 - Jorge Joaquim Tenreiro Nunes - Sogeren
- 14 - Laurinda Francisca das Santos Mahongo
- 15 - Salomão Catumbela
- 16 - Domingos Narciso
- 17 - Rosell R. Hidalgo Herrera.
- 18 - Leticia Henri
- 19 - Heráclito de Carvalho x
- 20 - Ventura Garcia João
- 21 - João José Adriano - Sogeren
- 22 - Ilda Laurence
- 23 - Joaquim Constantino
- 24 - Rei Kimbura Cardoso



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM
ISUP

*(Aprovado por Decreto Presidencial Nº 168/12, Diário da República Nº 141- I Série,
de 24 de Julho)*

Cartão de contribuinte: 5417193

INQUÉRITO DE SATISFAÇÃO DOS ADMINISTRATIVOS

RESULTADO PROVISÓRIO DA AVALIAÇÃO

Da leitura atenta da tabela que se segue, em termos gerais e, analisando as respostas dos inquiridos, a comissão encarregue para a avaliação do grau de satisfação dos trabalhadores aponta 3 aspectos fortemente penalizados.

Trata-se das perguntas:

- Recebe atempadamente os seus ordenados?
- São violados os seus direitos, enquanto trabalhador?
- O seu emprego dispõe de um refeitório em condições apreciáveis?

A situação é preocupante, já que, pode afectar o rendimento do trabalho do trabalhador.

A taxa de rejeição é de, aproximadamente, 93%, 57% e 79%, respectivamente.

Em face de tudo isso, a comente a uma melhoria significativa dos aspectos em acima identificados.

Porto Amboim, Dezembro de 2023

PERGUNTAS	RESPOSTAS		
	SIM	NÃO	ABSTENÇÃO
Gosta do seu emprego	28	0	00
É tratado bem pelos seus colegas	25	3	3
É tratado com justiça e respeito pelos seus superiores hierárquicos	24	3	1
Recebe atempadamente os seus ordenados	1	26	1
São violados os seus direitos, enquanto trabalhador	9	16	3
As condições de trabalho do seu emprego são boas	13	13	0
O seu emprego oferece cursos de capacitação	12	15	1
O seu emprego dispõe de um refeitório em condições apreciáveis	3	22	2
Em termos de higiene, as casas de banho são recomendáveis	19	9	0
A Presidência do ISUP se preocupa com seus problemas	22	6	0

O DRH se preocupa com seus problemas	22	5	1
O Departamento das Finanças se preocupa com seus problemas	11	15	2
Recomenda o SIGA	18	3	6

Em poucas palavras, comente as suas respostas