



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM

(Aprovado por Decreto Presidencial N° 168/12, Diário da República N° 141-I Série, de 24 de Julho)

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ECONÓMICAS, SOCIAIS E HUMANAS

POLÍTICA DE FORMAÇÃO DO PESSOAL DOCENTE

ELABORAÇÃO:

MSC, CUSTÓDIO MALHEIRO SOZINHO

PORTO AMBOIM, SETEMBRO DE 2022

Sumário

Introdução	3
1. Princípios Orientadores	4
2. Eixos da Formação Docente.....	4
2.1 Formação Académica	4
2.2 Formação Pedagógica.....	4
2.3 Formação Científica	4
2.4 Formação Técnico-Profissional.....	5
3. Estratégias de Implementação.....	5
4. Financiamento.....	5
5. Avaliação e Monitoramento.....	5
6. Disposições Finais	6
Aprovação	6

Introdução

O Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim (ISPPA), através do Departamento de Ciências Sociais e Humanas (DCSH), reconhece a formação contínua do corpo docente como elemento essencial para a melhoria da qualidade do ensino, da investigação científica e da extensão universitária. Esta política visa estabelecer directrizes para a capacitação, desenvolvimento e valorização dos docentes, alinhando-os com os objectivos estratégicos da instituição. A política de formação do pessoal docente visa alcançar os seguintes objectivos:

- Promover o desenvolvimento académico, pedagógico, científico e técnico dos docentes;
- Incentivar a formação contínua e a qualificação em níveis de pós-graduação (mestrado, doutoramento e pós-doutoramento);
- Garantir que os docentes estejam actualizados com as tendências e inovações nas áreas das Ciências Sociais e Humanas;
- Fomentar a produção científica e a publicação em revistas indexadas e eventos académicos;
- Contribuir para a melhoria da qualidade do ensino, da investigação e da extensão universitária.

1. Princípios Orientadores

A política de formação do pessoal docente do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas tem os seguintes princípios orientadores:

- **Qualidade:** Compromisso com padrões elevados de ensino e investigação.
- **Equidade:** Igualdade de oportunidades no acesso à formação para todos os docentes.
- **Mérito:** Valorização do desempenho académico, científico e pedagógico.
- **Sustentabilidade:** Optimização dos recursos disponíveis para a formação contínua.
- **Incentivo à internacionalização:** Promoção da mobilidade académica e científica.

2. Eixos da Formação Docente

A política de formação do pessoal docente do DCESH tem quatro eixos da formação docente.

2.1 Formação Académica

- Apoiar a obtenção de graus académicos (mestrado, doutoramento);
- Estimular a inscrição dos docentes em programas de pós-graduação nacionais e internacionais.

2.2 Formação Pedagógica

- Organizar e/ou apoiar cursos de didáctica do ensino superior;
- Incentivar metodologias de ensino inovadoras (aprendizagem activa, ensino híbrido, TICs, etc.).

2.3 Formação Científica

- Promover seminários, workshops e cursos de curta duração em metodologias de investigação;
- Estimular a participação em projectos de investigação científica e publicação de artigos.

2.4 Formação Técnico-Profissional

- Capacitar os docentes em ferramentas tecnológicas aplicáveis ao ensino e investigação;
- Fomentar competências em gestão académica e elaboração de projectos.

3. Estratégias de Implementação

Para operacionalização desta política serão adoptadas quatro estratégias de implementação, nomeadamente:

- Estabelecer parcerias com universidades e centros de investigação nacionais e estrangeiros;
- Criar programas de bolsas internas e/ou apoio financeiro para formação;
- Incluir metas de formação no plano individual de desenvolvimento dos docentes;
- Realizar avaliações periódicas para identificar necessidades de formação.

4. Financiamento

A formação docente será financiada por:

- Apoio de parceiros institucionais e agências de fomento;
- Programas de cooperação nacional e internacional;
- Contribuição voluntária dos docentes, sempre que aplicável.

5. Avaliação e Monitoramento

A política de formação será objecto de monitoramento regular, com base nos seguintes indicadores:

- Percentual de docentes com grau de mestre e doutor;
- Número de participações em eventos científicos;
- Publicações científicas produzidas;
- Satisfação dos docentes com os programas de formação;
- Impacto da formação na qualidade do ensino e da investigação.

6. Disposições Finais

- Esta política será revista a cada três anos ou sempre que necessário;
- A implementação desta política é de responsabilidade conjunta da Direcção do Departamento de Ciências Sociais e Humanas, da Coordenação de Formação Docente e da Direcção do ISPPA.

Porto Amboim, Setembro de 2022

Aprovação:

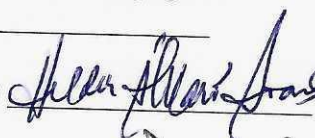
Direcção do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas,
MsC, Custódio Malheiro Sozinho – Chefe do Departamento



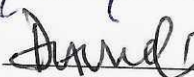
MsC, Félix Gamboa Romero – Responsável da Comissão Científica-Pedagógica



MsC, Helder Álvaro Soares – Coordenador do Curso de Direito



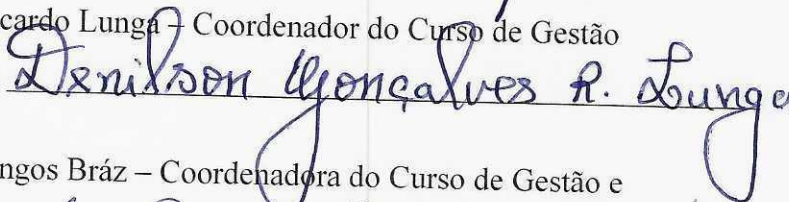
MsC David Kicalango João – Coordenador do Curso de Ensino Primário



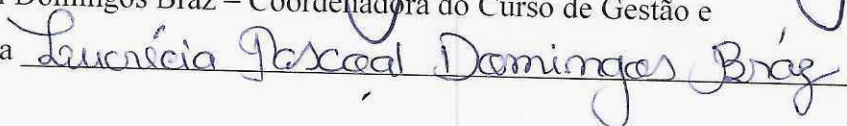
MsC, Yudelkis Ramirez Delgado – Coordenadora do Curso de Psicologia da Educação



Lic., Denilson Gonçalves Ricardo Lunga – Coordenador do Curso de Gestão Empresarial e Contabilidade



Lic., Lucrécia Pascoal Domingos Bráz – Coordenadora do Curso de Gestão e Administração Pública





INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM
(Aprovado por Decreto Presidencial N° 168/12, Diário da República N° 141-I Série, de 24 de Julho)
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ECONÓMICAS, SOCIAIS E HUMANAS

**ACTA DA REUNIÃO DO DEPARTAMENTO – APROVAÇÃO DA POLÍTICA
DE FORMAÇÃO DO PESSOAL DOCENTE**

PORTO AMBOIM, SETEMBRO DE 2022

Aos doze dias do mês de Setembro de dois mil e vinte e dois, pelas dez horas, nas instalações do Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim - ISUP, teve lugar a reunião ordinária do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas (DCESH), sob a presidência do Senhor Chefe do Departamento, Mestre, Custódio Malheiro Sozinho para deliberar sobre a aprovação da Política de Formação do Pessoal Docente do referido Departamento. A reunião teve como base a seguinte ordem de trabalho:

1. Leitura e aprovação da acta da reunião anterior;
2. Apresentação e discussão da proposta da Política de Formação do Pessoal Docente;
3. Aprovação da Política;

2. Desenvolvimento da Reunião:

Após a verificação do quórum, com a presença de sete coordenadores de cursos do Departamento, o Chefe do Departamento, na qualidade de presidente da reunião declarou aberta a sessão.

Ponto 1: Foi lida e aprovada, sem alterações, a acta da reunião anterior.

Ponto 2: O Chefe do Departamento apresentou a proposta da Política de Formação do Pessoal Docente, destacando os seus objectivos principais: a valorização académica e científica do corpo docente, a melhoria contínua do processo de ensino-aprendizagem, e o alinhamento com os padrões nacionais e internacionais do ensino superior.

Durante a discussão, os docentes presentes elogiaram a estrutura e a pertinência da proposta, tendo sido feitas as seguintes recomendações:

—Deve-se incluir mecanismos de acompanhamento individual da formação docente.

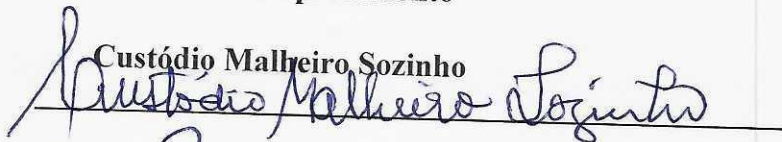
Ponto 3: Posta à votação, a proposta da **Política de Formação do Pessoal Docente do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas** foi aprovada por unanimidade.

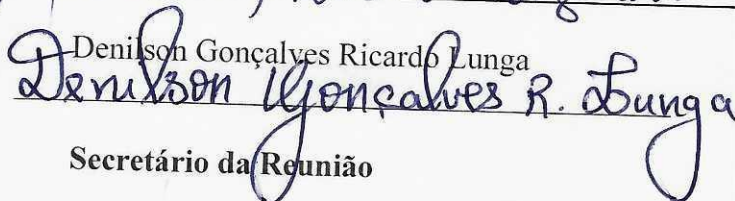
3. Encerramento

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às doze horas, da qual se lavrou a presente acta, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Assinaturas

O Chefe do Departamento

Custódio Malheiro Sozinho


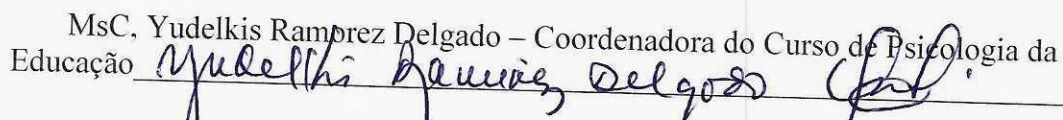
Denilson Gonçalves Ricardo Lunga


Secretário da Reunião

MsC, Félix Gamboa Romero – Responsável da Comissão Científica-Pedagógica


MsC, Helder Álvaro Soares – Coordenador do Curso de Direito


MsC David Kicalango João – Coordenador do Curso de Ensino Primário


MsC, Yudelkis Ramirez Delgado – Coordenadora do Curso de Psicologia da Educação


Lic., Lucrecia Pascoal Domingos Bráz – Coordenadora do Curso de Gestão e Administração Pública
