



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM

(Aprovado por Decreto Presidencial Nº 168/12, Diário da República Nº141- I Série, de 24 de Julho)

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

**PLANO DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS (RH)
DO ISUP (INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO) COM FOCO
NA SUPERAÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES DOS
DOCENTES DO DCESH PARA O PERÍODO 2023 - 2035**

ELABORAÇÃO:

MsC, HERÁCLITO DE CARVALHO

CHEFE DO DEPARTAMENTO

PORTO AMBOIM, SETEMBRO DE 2023

Sumário

Introdução.....	3
Objectivos	3
Objectivo Geral.....	3
Objectivos Específicos	3
Estratégias e Acções.....	4
Orçamento Estimado	5
Indicadores de Avaliação.....	5
Cronograma de Implementação	5
Parcerias Estratégicas.....	5
Considerações Finais	5
Mapa do Quadro Docente	6

Estratégias e Acções

Estratégia	Acção	Responsável	Prazo	Indicador de Sucesso
Incentivo à formação	Levantamento das necessidades de formação (mestrado/doutoramento)	RH e Direcção Académica	Trimestral	Relatório de diagnóstico
	Estabelecimento de parcerias com universidades para bolsas de estudo	RH e Cooperação Internacional	Anual	Nº de docentes inscritos em cursos de pós-graduação
Capacitação contínua	Realização de workshops sobre didáctica, avaliação e TICs	RH e Coordenação Pedagógica	Semestral	Nº de formações realizadas / Nº de docentes participantes
	Implementação de programas de mentoria entre docentes	RH e Coordenadores de Curso	Permanente	Feedback dos participantes
Promoção científica	Apoio para participação em eventos científicos (financeiro/logístico)	RH e Departamento de Ensino e Investigação	Semestral	Nº de docentes que participam em eventos
	Criação de fundo institucional para apoio à publicação científica	RH e Administração	Anual	Nº de artigos publicados
Avaliação e reconhecimento	Desenvolvimento de sistema de avaliação de desempenho docente	RH e QA (Qualidade)	Anual	Sistema implementado
	Prémios e reconhecimento para docentes com melhor desempenho académico e científico	RH e Presidência	Anual	Nº de docentes premiados

Orçamento Estimado

Categoria	Valor Estimado (USD ou Kz)	Observações
Bolsas de estudo (nacionais/internacionais)	[200.000.000,00]	Parcerias podem reduzir custos
Formação interna (workshops, seminários)	[20.000.000,00]	Inclui materiais, logística, formadores
Apoio à publicação científica	[100.000.000,00]	Taxas de publicação, revisão, tradução
Participação em eventos científicos	[100.000.000,00]	Passagens, inscrição, estadia
Prémios e reconhecimento	[50.000.000,00]	Incentivo à excelência

Indicadores de Avaliação

- % de docentes com grau de mestre e doutor
- Nº de artigos publicados por ano
- Nº de docentes com formação pedagógica contínua
- Satisfação dos docentes com as acções de capacitação
- Desempenho docente em avaliações internas

Cronograma de Implementação

Mês	Actividades Principais
Setembro – Dezembro	Levantamento de necessidades; Planeamento de parcerias
Janeiro – Abril	Início das capacitações; Apoio à participação em eventos
Julho – Agosto	Lançamento de editais para bolsas e publicações
Outubro – Dezembro	Avaliação do desempenho; Premiação dos docentes

Parcerias Estratégicas

- Universidades nacionais e internacionais
- Instituições de fomento à investigação científica
- Editoras e revistas científicas
- Agências de mobilidade académica

Considerações Finais

Este plano representa o compromisso do ISUP para com a valorização do seu corpo docente, especificamente do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas

e com a qualidade do ensino superior. A superação académica dos professores é uma condição indispensável para o prestígio institucional e a formação de excelência dos estudantes.

Mapa do Quadro Docente

Nome do Docente - Direito	Grau Académico		
	Actual (1)	Almejado (2)	Previsão (3)
António Aspirante Joaquim Freitas	Licenciatura	Mestrado	2030
Augusto Filipe	Licenciatura	Mestrado	2030
Augusto João António Sorte	Licenciatura	Mestrado	2030
Délcio Fernandes Maneco da Silva	Licenciatura	Mestrado	2030
Domingos Carvalho Morais Paulo	Licenciatura	Mestrado	2030
Domingos Monteiro Lubange	Licenciatura	Mestrado	2026
Edgar Rangel Mário Cachipia	Licenciatura	Mestrado	2030
Feliciano Armindo Avelino	Licenciatura	Mestrado	2030
Gabriel Firmino Balança	Licenciatura	Mestrado	2030
Heidy Octávio Daniel Francisco	Licenciatura	Mestrado	2030
Isaías Quintas Alfredo	Licenciatura	Mestrado	2030
Joaquim Orlando	Licenciatura	Mestrado	2030
Klovyster Paulo António Manuel	Licenciatura	Mestrado	2030
Lucas Paris Martins Jaime	Licenciatura	Mestrado	2030
Maneco Alberto Avelino	Licenciatura	Mestrado	2030
Martins Patrício Eduardo Alberto	Licenciatura	Mestrado	2030
Paulo Agostinho dos Santos Pemba	Licenciatura	Mestrado	2030
Paulo Fernando dos Santos	Licenciatura	Mestrado	2030
Rosário Garcia João	Licenciatura	Mestrado	2030
Tárcio Miguel Mendes Cabral	Licenciatura	Mestrado	2030
Valter de Lima Correia Sebastião	Licenciatura	Mestrado	2026
Valente Carlos Justino	Licenciatura	Mestrado	2026
Velhinho Luciano Faustino	Licenciatura	Mestrado	2027
Victoriano Joaquim Baptista	Licenciatura	Mestrado	2030
Walter Fernandes	Licenciatura	Mestrado	2030
Guilherme Augusto	Mestrado	Doutoramento	2035
Helder Álvaro Soares	Mestrado	Doutoramento	2035
Levi Gabriel Bocoto Pascoal	Mestrado	Doutoramento	2035

Nome do Docente – GAP e GEC	(1)	(2)	(3)
Andrade Delmiro Chipenhe Sapalo	Licenciatura	Mestrado	2026
Andrade Samateia Daniel Passar	Licenciatura	Mestrado	2035
Arcádio Alberto Cambambi	Licenciatura	Mestrado	2030
Crisóstomo Suvica Atende	Licenciatura	Mestrado	2030
Denilson Gonçalves Ricardo Lunga	Licenciatura	Mestrado	2026
Eliseu Cipriano Gonga Tchimu	Licenciatura	Mestrado	2026
Geogia Candundi Raimundo	Licenciatura	Mestrado	2030
Holifilde Mário Quindala	Licenciatura	Mestrado	2030
Joaquim Zinho Manuel	Licenciatura	Mestrado	2030
Joelson amado António Fortuna	Licenciatura	Mestrado	2030
José Francisco Dias	Licenciatura	Mestrado	2030
Lourival Alexandre Alberto Passela	Licenciatura	Mestrado	2030
Lucrécia Pascoal Domingos Bráz	Licenciatura	Mestrado	2026
Micaela Gerusa Domingos	Licenciatura	Mestrado	2030
Reis Augusto Cristovão Canhanga	Licenciatura	Mestrado	2030
Samora Paulo José Ganga	Licenciatura	Mestrado	2030
Tânia António Caculo Domingos	Licenciatura	Mestrado	2028
Lira Bernarda Victório Campos	Mestrado	Doutoramento	2035
Morais Filipe Júlio	Mestrado	Doutoramento	2035

Porto Amboim, Setembro de 2023


 O Chefe do Departamento
 MsC, Heráclito de Carvalho



INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM

(Aprovado por Decreto Presidencial N° 168/12, Diário da República N° 141-I Série, de 24 de Julho)

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ECONÓMICAS, SOCIAIS E HUMANAS

POLÍTICA DE FORMAÇÃO DO PESSOAL DOCENTE

ELABORAÇÃO:

MSC, CUSTÓDIO MALHEIRO SOZINHO

PORTO AMBOIM, SETEMBRO DE 2022

Sumário

Introdução	3
1. Princípios Orientadores	4
2. Eixos da Formação Docente.....	4
2.1 Formação Académica	4
2.2 Formação Pedagógica.....	4
2.3 Formação Científica	4
2.4 Formação Técnico-Profissional.....	5
3. Estratégias de Implementação.....	5
4. Financiamento.....	5
5. Avaliação e Monitoramento.....	5
6. Disposições Finais	6
Aprovação	6

Introdução

O Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim (ISPPA), através do Departamento de Ciências Sociais e Humanas (DCSH), reconhece a formação contínua do corpo docente como elemento essencial para a melhoria da qualidade do ensino, da investigação científica e da extensão universitária. Esta política visa estabelecer directrizes para a capacitação, desenvolvimento e valorização dos docentes, alinhando-os com os objectivos estratégicos da instituição. A política de formação do pessoal docente visa alcançar os seguintes objectivos:

- Promover o desenvolvimento académico, pedagógico, científico e técnico dos docentes;
- Incentivar a formação contínua e a qualificação em níveis de pós-graduação (mestrado, doutoramento e pós-doutoramento);
- Garantir que os docentes estejam actualizados com as tendências e inovações nas áreas das Ciências Sociais e Humanas;
- Fomentar a produção científica e a publicação em revistas indexadas e eventos académicos;
- Contribuir para a melhoria da qualidade do ensino, da investigação e da extensão universitária.

1. Princípios Orientadores

A política de formação do pessoal docente do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas tem os seguintes princípios orientadores:

- **Qualidade:** Compromisso com padrões elevados de ensino e investigação.
- **Equidade:** Igualdade de oportunidades no acesso à formação para todos os docentes.
- **Mérito:** Valorização do desempenho académico, científico e pedagógico.
- **Sustentabilidade:** Optimização dos recursos disponíveis para a formação contínua.
- **Incentivo à internacionalização:** Promoção da mobilidade académica e científica.

2. Eixos da Formação Docente

A política de formação do pessoal docente do DCESH tem quatro eixos da formação docente.

2.1 Formação Académica

- Apoiar a obtenção de graus académicos (mestrado, doutoramento);
- Estimular a inscrição dos docentes em programas de pós-graduação nacionais e internacionais.

2.2 Formação Pedagógica

- Organizar e/ou apoiar cursos de didáctica do ensino superior;
- Incentivar metodologias de ensino inovadoras (aprendizagem activa, ensino híbrido, TICs, etc.).

2.3 Formação Científica

- Promover seminários, workshops e cursos de curta duração em metodologias de investigação;
- Estimular a participação em projectos de investigação científica e publicação de artigos.

2.4 Formação Técnico-Profissional

- Capacitar os docentes em ferramentas tecnológicas aplicáveis ao ensino e investigação;
- Fomentar competências em gestão académica e elaboração de projectos.

3. Estratégias de Implementação

Para operacionalização desta política serão adoptadas quatro estratégias de implementação, nomeadamente:

- Estabelecer parcerias com universidades e centros de investigação nacionais e estrangeiros;
- Criar programas de bolsas internas e/ou apoio financeiro para formação;
- Incluir metas de formação no plano individual de desenvolvimento dos docentes;
- Realizar avaliações periódicas para identificar necessidades de formação.

4. Financiamento

A formação docente será financiada por:

- Apoio de parceiros institucionais e agências de fomento;
- Programas de cooperação nacional e internacional;
- Contribuição voluntária dos docentes, sempre que aplicável.

5. Avaliação e Monitoramento

A política de formação será objecto de monitoramento regular, com base nos seguintes indicadores:

- Percentual de docentes com grau de mestre e doutor;
- Número de participações em eventos científicos;
- Publicações científicas produzidas;
- Satisfação dos docentes com os programas de formação;
- Impacto da formação na qualidade do ensino e da investigação.

6. Disposições Finais

- Esta política será revista a cada três anos ou sempre que necessário;
- A implementação desta política é de responsabilidade conjunta da Direcção do Departamento de Ciências Sociais e Humanas, da Coordenação de Formação Docente e da Direcção do ISPPA.

Porto Amboim, Setembro de 2022

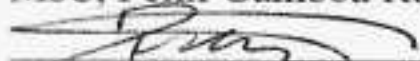
Aprovação:

Direcção do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas

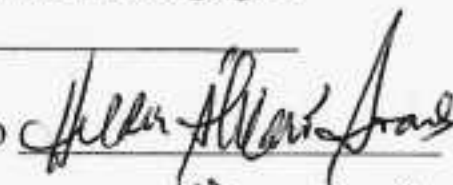
MsC, Custódio Malheiro Sozinho – Chefe do Departamento



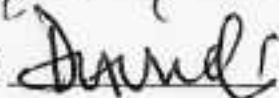
MsC, Félix Gamboa Romero – Responsável da Comissão Científica-Pedagógica



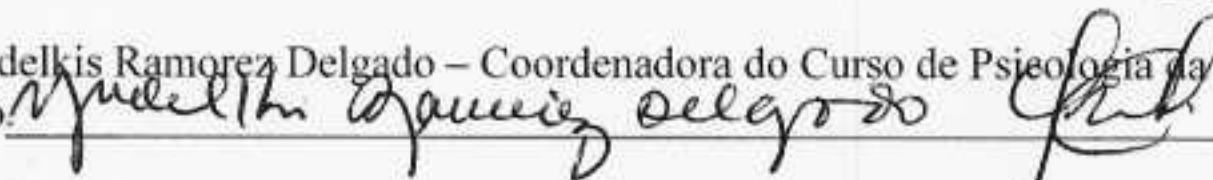
MsC, Helder Álvaro Soares – Coordenador do Curso de Direito



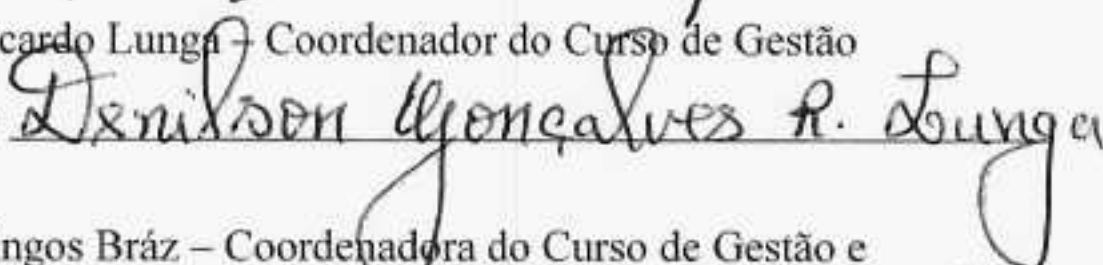
MsC David Kicalango João – Coordenador do Curso de Ensino Primário



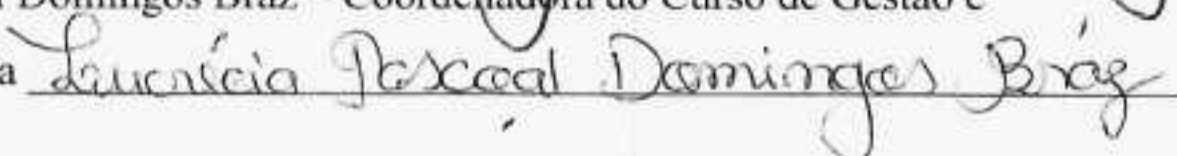
MsC, Yudelkis Ramirez Delgado – Coordenadora do Curso de Psicologia da Educação



Lic., Denilson Gonçalves Ricardo Lunga – Coordenador do Curso de Gestão Empresarial e Contabilidade



Lic., Lucrécia Pascoal Domingos Bráz – Coordenadora do Curso de Gestão e Administração Pública





INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM

(Aprovado por Decreto Presidencial N.º 168/12, Diário da República N.º 141-I Série, de 24 de Julho)

DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ECONÓMICAS, SOCIAIS E HUMANAS

**ACTA DA REUNIÃO DO DEPARTAMENTO – APROVAÇÃO DA POLÍTICA
DE FORMAÇÃO DO PESSOAL DOCENTE**

PORTO AMBOIM, SETEMBRO DE 2022

Aos doze dias do mês de Setembro de dois mil e vinte e dois, pelas dez horas, nas instalações do Instituto Superior Politécnico de Porto Amboim - ISUP, teve lugar a reunião ordinária do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas (DCESH), sob a presidência do Senhor Chefe do Departamento, Mestre, Custódio Malheiro Sozinho para deliberar sobre a aprovação da Política de Formação do Pessoal Docente do referido Departamento. A reunião teve como base a seguinte ordem de trabalho:

1. Leitura e aprovação da acta da reunião anterior;
2. Apresentação e discussão da proposta da Política de Formação do Pessoal Docente;
3. Aprovação da Política;

2. Desenvolvimento da Reunião:

Após a verificação do quórum, com a presença de sete coordenadores de cursos do Departamento, o Chefe do Departamento, na qualidade de presidente da reunião declarou aberta a sessão.

Ponto 1: Foi lida e aprovada, sem alterações, a acta da reunião anterior.

Ponto 2: O Chefe do Departamento apresentou a proposta da Política de Formação do Pessoal Docente, destacando os seus objectivos principais: a valorização académica e científica do corpo docente, a melhoria contínua do processo de ensino-aprendizagem, e o alinhamento com os padrões nacionais e internacionais do ensino superior.

Durante a discussão, os docentes presentes elogiaram a estrutura e a pertinência da proposta, tendo sido feitas as seguintes recomendações:

—Deve-se incluir mecanismos de acompanhamento individual da formação docente.

Ponto 3: Posta à votação, a proposta da Política de Formação do Pessoal Docente do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas foi aprovada por unanimidade.

3. Encerramento

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às doze horas, da qual se lavrou a presente acta, que depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os presentes.

Assinaturas

O Chefe do Departamento

Custódio Malheiro Sozinho

Denilson Gonçalves Ricardo Lunga

Secretário da Reunião

MsC. Félix Gamboa Romero – Responsável da Comissão Científica-Pedagógica

MsC. Helder Álvaro Soares – Coordenador do Curso de Direito

MsC David Kicalango João – Coordenador do Curso de Ensino Primário

MsC. Yudelkis Ramôrez Delgado – Coordenadora do Curso de Psicologia da Educação

Lic., Lucrécia Pascoal Domingos Bráz – Coordenadora do Curso de Gestão e Administração Pública