

INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO DE PORTO AMBOIM

(Aprovado por Decreto Presidencial Nº 168/12, Diário da República Nº141- I Série, de 24 de Julho)

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

**PLANO DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS (RH)
DO ISUP (INSTITUTO SUPERIOR POLITÉCNICO) COM FOCO
NA SUPERAÇÃO ACADÉMICA DOS DOCENTES DOS
DOCENTES DO DCESH PARA O PERÍODO 2023 - 2035**

ELABORAÇÃO:

MsC, HERÁCLITO DE CARVALHO

CHEFE DO DEPARTAMENTO

PORTO AMBOIM, SETEMBRO DE 2023

Sumário

Introdução.....	3
Objectivos	3
Objectivo Geral.....	3
Objectivos Específicos	3
Estratégias e Acções.....	4
Orçamento Estimado	5
Indicadores de Avaliação.....	5
Cronograma de Implementação	5
Parcerias Estratégicas.....	5
Considerações Finais	5
Mapa do Quadro Docente	6

Introdução

A superação académica dos docentes constitui um pilar fundamental para garantir a qualidade do ensino, da investigação científica e da extensão universitária. Este plano visa criar condições estruturais para o desenvolvimento académico e profissional dos professores do ISUP, alinhado com a missão institucional e os desafios contemporâneos do ensino superior.

Objectivos

Objectivo Geral

Promover a qualificação e o desenvolvimento académico contínuo dos docentes do ISUP, incentivando a formação avançada, a investigação científica e a produção intelectual.

Objectivos Específicos

- ✓ Incentivar a formação ao nível de mestrado e doutoramento.
- ✓ Apoiar a participação em conferências, seminários e congressos.
- ✓ Estimular a produção científica e publicação em revistas indexadas.
- ✓ Promover programas de capacitação pedagógica e tecnológica.
- ✓ Criar mecanismos de avaliação e acompanhamento do desempenho docente.

Estratégias e Ações

Estratégia	Ação	Responsável	Prazo	Indicador de Sucesso
Incentivo à formação	Levantamento das necessidades de formação (mestrado/doutoramento)	RH e Direção Académica	Trimestral	Relatório de diagnóstico
	Estabelecimento de parcerias com universidades para bolsas de estudo	RH e Cooperação Internacional	Anual	Nº de docentes inscritos em cursos de pós-graduação
Capacitação contínua	Realização de workshops sobre didática, avaliação e TICs	RH e Coordenação Pedagógica	Semestral	Nº de formações realizadas / Nº de docentes participantes
	Implementação de programas de mentoria entre docentes	RH e Coordenadores de Curso	Permanente	Feedback dos participantes
Promoção científica	Apoio para participação em eventos científicos (financeiro/logístico)	RH e Departamento de Ensino e Investigação	Semestral	Nº de docentes que participam em eventos
	Criação de fundo institucional para apoio à publicação científica	RH e Administração	Anual	Nº de artigos publicados
Avaliação e reconhecimento	Desenvolvimento de sistema de avaliação de desempenho docente	RH e QA (Qualidade)	Anual	Sistema implementado
	Prémios e reconhecimento para docentes com melhor desempenho académico e científico	RH e Presidência	Anual	Nº de docentes premiados

Orçamento Estimado

Categoria	Valor Estimado (USD ou Kz)	Observações
Bolsas de estudo (nacionais/internacionais)	[200.000.000,00]	Parcerias podem reduzir custos
Formação interna (workshops, seminários)	[20.000.000,00]	Inclui materiais, logística, formadores
Apoio à publicação científica	[100.000.000,00]	Taxas de publicação, revisão, tradução
Participação em eventos científicos	[100.000.000,00]	Passagens, inscrição, estadia
Prémios e reconhecimento	[50.000.000,00]	Incentivo à excelência

Indicadores de Avaliação

- a) % de docentes com grau de mestre e doutor
- b) N° de artigos publicados por ano
- c) N° de docentes com formação pedagógica contínua
- d) Satisfação dos docentes com as acções de capacitação
- e) Desempenho docente em avaliações internas

Cronograma de Implementação

Mês	Actividades Principais
Setembro – Dezembro	Levantamento de necessidades; Planeamento de parcerias
Janeiro – Abril	Início das capacitações; Apoio à participação em eventos
Julho – Agosto	Lançamento de editais para bolsas e publicações
Outubro – Dezembro	Avaliação do desempenho; Premiação dos docentes

Parcerias Estratégicas

- a) Universidades nacionais e internacionais
- b) Instituições de fomento à investigação científica
- c) Editoras e revistas científicas
- d) Agências de mobilidade académica

Considerações Finais

Este plano representa o compromisso do ISUP para com a valorização do seu corpo docente, especificamente do Departamento de Ciências Económicas, Sociais e Humanas

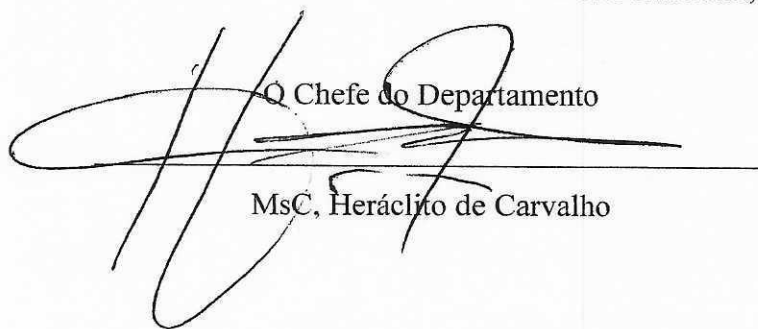
e com a qualidade do ensino superior. A superação académica dos professores é uma condição indispensável para o prestígio institucional e a formação de excelência dos estudantes.

Mapa do Quadro Docente

Nome do Docente - Direito	Grau Académico		
	Actual (1)	Almejado (2)	Previsão (3)
António Aspirante Joaquim Freitas	Licenciatura	Mestrado	2030
Augusto Filipe	Licenciatura	Mestrado	2030
Augusto João António Sorte	Licenciatura	Mestrado	2030
Délcio Fernandes Maneco da Silva	Licenciatura	Mestrado	2030
Domingos Carvalho Morais Paulo	Licenciatura	Mestrado	2030
Domingos Monteiro Lubange	Licenciatura	Mestrado	2026
Edgar Rangel Mário Cachipia	Licenciatura	Mestrado	2030
Feliciano Armindo Avelino	Licenciatura	Mestrado	2030
Gabriel Firmino Balança	Licenciatura	Mestrado	2030
Heidy Octávio Daniel Francisco	Licenciatura	Mestrado	2030
Isaías Quintas Alfredo	Licenciatura	Mestrado	2030
Joaquim Orlando	Licenciatura	Mestrado	2030
Klovyster Paulo António Manuel	Licenciatura	Mestrado	2030
Lucas Paris Martins Jaime	Licenciatura	Mestrado	2030
Maneco Alberto Avelino	Licenciatura	Mestrado	2030
Martins Patrício Eduardo Alberto	Licenciatura	Mestrado	2030
Paulo Agostinho dos Santos Pemba	Licenciatura	Mestrado	2030
Paulo Fernando dos Santos	Licenciatura	Mestrado	2030
Rosário Garcia João	Licenciatura	Mestrado	2030
Tárcio Miguel Mendes Cabral	Licenciatura	Mestrado	2030
Valter de Lima Correia Sebastião	Licenciatura	Mestrado	2026
Valente Carlos Justino	Licenciatura	Mestrado	2026
Velhinho Luciano Faustino	Licenciatura	Mestrado	2027
Victoriano Joaquim Baptista	Licenciatura	Mestrado	2030
Walter Fernandes	Licenciatura	Mestrado	2030
Guilherme Augusto	Mestrado	Doutoramento	2035
Heider Álvaro Soares	Mestrado	Doutoramento	2035
Leví Gabriel Bocoto Pascoal	Mestrado	Doutoramento	2035

Nome do Docente – GAP e GEC	(1)	(2)	(3)
Andrade Delmiro Chipenhe Sapalo	Licenciatura	Mestrado	2026
Andrade Samateia Daniel Passar	Licenciatura	Mestrado	2035
Arcádio Alberto Cambambi	Licenciatura	Mestrado	2030
Crisóstomo Suvica Atende	Licenciatura	Mestrado	2030
Denilson Gonçalves Ricardo Lunga	Licenciatura	Mestrado	2026
Eliseu Cipriano Gongga Tchimu	Licenciatura	Mestrado	2026
Geogia Candundi Raimundo	Licenciatura	Mestrado	2030
Holifilde Mário Quindala	Licenciatura	Mestrado	2030
Joaquim Zinho Manuel	Licenciatura	Mestrado	2030
Joelson amado António Fortuna	Licenciatura	Mestrado	2030
José Francisco Dias	Licenciatura	Mestrado	2030
Lourival Alexandre Alberto Passela	Licenciatura	Mestrado	2030
Lucrécia Pascoal Domingos Bráz	Licenciatura	Mestrado	2026
Micaela Gerusa Domingos	Licenciatura	Mestrado	2030
Reis Augusto Cristovão Canhangá	Licenciatura	Mestrado	2030
Samora Paulo José Ganga	Licenciatura	Mestrado	2030
Tânia António Caculo Domingos	Licenciatura	Mestrado	2028
Lira Bernarda Victório Campos	Mestrado	Doutoramento	2035
Morais Filipe Júlio	Mestrado	Doutoramento	2035

Porto Amboim, Setembro de 2023


 O Chefe do Departamento
 MsC, Heráclito de Carvalho